

北京市京都（大连）律师事务所
关于天娱数字科技（大连）集团股份有限公司
2020 年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就、第二个行权期行权
条件未成就及注销部分股票期权

法律意见书



京都律师事务所
King & Capital Law Firm

地址：大连市沙河口区体坛路 22 号诺德大厦 19 层 01、02 室

邮编：116021

总机：0411-81825666 传真：0411-84801599

网址：www.kingcapitaldl.com

北京市京都（大连）律师事务所
关于天娱数字科技（大连）集团股份有限公司
2020 年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就、第二个行权期行权
条件未成就及注销部分股票期权的法律意见书

致：天娱数字科技（大连）集团股份有限公司

北京市京都（大连）律师事务所（以下简称“本所”）接受天娱数字科技（大连）集团股份有限公司（曾用名“大连天神娱乐股份有限公司”，以下简称“公司”或“天娱数科”）的委托，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）等法律、法规规定及《天娱数字科技（大连）集团股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的有关规定，就贵公司本次 2020 年股票期权激励计划相关第一个行权期行权条件成就、第二个行权期行权条件未成就及注销部分股票期权（以下简称“本次激励计划的行权及注销”）相关事宜出具本法律意见书。

为出具本法律意见书，本所律师特作如下承诺和声明：

1. 本所及本所律师依据《公司法》《证券法》《管理办法》等法律、法规和规范性文件的规定，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，对本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实进行了充分的核查验证，保证本法律意见书所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应的法律责任；

2. 本所律师对公司提供的与出具本法律意见书有关的所有文件、资料以及有关证言已经进行了审查、判断，并据此出具本法律意见书；对本法律意见书至关重要又无法得到独立证据支持的事实，本所律师依赖于有关政府部门、公司或者其他有关单位出具的证明文件或口头陈述作出判断；

3. 公司保证已提供本所律师认为出具本法律意见书所必需的、真实的、完整的原始书面材料、副本材料或口头证言，并保证所提供的文件资料真实、准确，复印件与原件一致，不存在虚假陈述、重大遗漏和隐瞒；

4. 本所律师仅根据本法律意见书出具日前发生或存在的有关事实及现行相关法律、行政法规、规范性文件和《大连天神娱乐股份有限公司 2020 年股票期权激励计划》（以下简称“《2020 年股权激励计划》”）的规定对公司本次激励计划的行权及注销的合法性发表法律意见，并不对有关会计、审计等专业事项和报告发表评论。在本法律意见书中如涉及会计报表、审计报告内容时，均为本所严格按照有关中介机构出具的报告

引述，并不意味着本所对这些数据和结论的真实性、准确性做出任何明示或默示的保证，对于该等数据、报告等内容，本所并不具备核查和做出评价的适当资格；

5. 本所同意将本法律意见书作为本次激励计划的行权及注销所必备的法定文件，随其他材料一起上报，并依法对所出具的法律意见承担法律责任；

6. 本法律意见书仅供公司为本次激励计划的行权及注销之目的使用，不得用做任何其他目的。本所同意公司部分或全部在申请文件中自行引用或按中国证监会审核要求引用法律意见书的内容，但因引用而导致法律上的歧义或曲解，须经本所以对有关内容进行再次审阅并确认。

基于上述，本所律师根据前述相关法律、法规及规范性文件的有关规定，并按照律师行业公认的业务标准、道德规范和勤勉尽责精神，对公司本次激励计划的行权及注销有关事实进行了核查和验证，现就公司本次激励计划的行权及注销相关事项出具法律意见如下：

一、本次激励计划行权及注销的批准与授权

1. 2020年6月2日，公司第五届董事会第八次会议审议通过了《关于公司〈2020年股票期权激励计划（草案）〉及摘要的议案》《关于公司〈2020年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年股票期权激励计划相关事宜的议案》等与本次股权激励计划有关的议案，关联董事刘玉萍回避表决。公司独立董事对《股权激励计划（草案）》及其摘要、公司2020年股票期权激励计划设定指标的科学性和合理性等相关事项发表了独立意见。

2. 2020年6月2日，公司第五届监事会第五次会议审议通过了《关于公司〈2020年股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于公司〈2020年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于核查公司〈2020年股票期权激励计划激励对象名单〉的议案》等议案。公司监事对本次股权激励计划的激励对象名单予以核实，并发表了相关核查意见。

3. 2020年6月23日，公司召开2020年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司〈2020年股票期权激励计划（草案）〉及摘要的议案》《关于公司〈2020年股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2020年股票期权激励计划相关事宜的议案》等议案。独立董事已事先向全体股东公开征集了委托投票权。

4. 2020年6月23日，公司召开第五届董事会第九次会议，审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》，同意确定2020年6月23日为授予日，向符合条件的41名激励对象授予4,340万份股票期权。公司独立董事对上述事项发表了独立意见。

5. 2020年6月23日，公司召开第五届监事会第六次会议，审议通过了《关于向激励对象授予股票期权的议案》，认为公司本次授予的激励对象均具备《公司法》《证券法》等法律、法规和规范性文件以及《公司章程》规定的任职资格，符合《上市公司股权激励管理办法》规定的激励对象条件，符合公司《2020年股票期权激励计划（草案）》规定的激励对象范围，其作为公司本次股票期权激励计划激励对象的主体资格合法、有效，激励对象获授股票期权的条件已成就，同意公司2020年股票期权激励计划的授予日为2020年6月23日，并同意向符合授予条件的41名激励对象授予4,340.00万份股票期权。

6. 2022年6月1日，公司召开第五届董事会第三十三次会议，审议通过了《关于注销2020年股票期权激励计划部分股票期权的议案》《关于2020年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》，关联董事徐德伟先生、刘玉萍女士回避表决，独立董事发表了独立意见。同日，公司召开第五届监事会第十六次会议，审议通过了《关于注销2020年股票期权激励计划部分股票期权的议案》《关于2020年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就的议案》，监事会发表了审核意见。

综上，本所律师认为，公司本次股权激励计划的行权及注销已获得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》和《2020年股权激励计划》的相关规定。

二、本次激励计划第一个行权期获授股票期权达到行权条件的情况

（一）本次激励计划等待期的说明

根据公司《2020年股票期权激励计划》的规定，第一个行权期可行权时间为自授予之日起12个月后的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止，可申请行权所获总量的50%。

公司本次激励计划股票期权的授予日为2020年6月23日，公司本次激励计划第一个等待期已于2021年6月22日届满。

（二）本次行权条件成就的说明

序号	行权条件	成就情况
1	公司未发生以下任一情况： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的；	公司未发生前述情形，满足行权条件。

序号	行权条件	成就情况										
	(5) 中国证监会认定的其他情形。											
2	激励对象未发生以下任一情形： (1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选； (2) 最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； (3) 最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； (4) 具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员的情形； (5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的； (6) 中国证监会认定的其他情形。	激励对象未发生前述情形，满足行权条件。										
3	公司层面业绩考核目标： 2020 年净利润为正数。 说明：以上“净利润”指标指“归属于母公司股东的净利润”。若当期存在发行股份收购资产行为的，通过发行股份收购资产带来的新增业务实现的净利润不计入考核计算范围。	公司 2020 年净利润为 152,936,222.50 元，公司业绩考核达标。										
4	个人层面绩效考核要求： 激励对象个人绩效分年进行考核，考核结果划分为 4 个等级，具体按照《公司 2020 年股票期权激励计划实施考核管理办法》以及公司相关规定分年进行考核，并依照激励对象的业绩完成率确定其行权比例。若公司层面各年度业绩考核达标，且符合公司业绩考核相关规定的，激励对象个人当年实际行权额度=个人层面标准系数×个人当年计划行权额度。考核等级对应系数具体见下表： <table border="1" data-bbox="300 1258 1007 1393"> <thead> <tr> <th>标准等级</th> <th>A</th> <th>B</th> <th>C</th> <th>D</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>标准系数</td> <td>1.0</td> <td>0.8</td> <td>0.6</td> <td>0.0</td> </tr> </tbody> </table>	标准等级	A	B	C	D	标准系数	1.0	0.8	0.6	0.0	除 9 名激励对象因个人原因离职和 2 名激励对象已不符合激励条件外，其余 30 名激励对象个人考核结果均为“A”，均满足 100%行权条件。
标准等级	A	B	C	D								
标准系数	1.0	0.8	0.6	0.0								

根据公司确认并经本所适当核查，公司本激励计划第一个行权期对应的等待期已于 2021 年 6 月 22 日届满；截至本法律意见书出具之日，《2020 年股权激励计划》规定的第一个行权期的行权条件已经成就。

三、本次激励计划第二个行权期行权条件未成就的情况

根据《2020 年股权激励计划》关于“股票期权的行权条件”的相关规定，本次激励计划公司层面业绩考核要求为：本激励计划授权股票期权的行权考核年度为 2020-2021 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，各年度业绩考核目标如下表所示：

行权期	业绩考核目标
第一个行权期	2020 年净利润为正数；
第二个行权期	2021 年净利润不低于 3 亿元。

说明：以上“净利润”指标指“归属于母公司股东的净利润”。若当期存在发行股份收购资产行为的，通过发行股份收购资产带来的新增业务实现的净利润不计入考核计算范围。

公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年已获授的股票期权均不得行权，由公司注销。

根据大华会计师事务所（特殊普通合伙）出具的大华审字【2022】0010285号《审计报告》公司2021年归属于母公司股东的净利润为42,720,721.51元，公司2020年股票期权激励计划第二个行权期的业绩考核目标未实现。

综上，公司本次股票期权激励计划第二个行权期行权条件未成就。

四、本次注销2020年股票期权激励计划部分股票期权的情况

根据《2020年股权激励计划》的规定，“激励对象因辞职、公司裁员、劳动合同到期而离职，激励对象已获授权但尚未行权的股票期权不得行权，由公司注销。”“公司未满足上述业绩考核目标的，所有激励对象对应考核当年已获授的股票期权均不得行权，由公司注销。”

根据公司提供的资料，截至本法律意见书出具日，公司2020年股票期权激励计划9名激励对象因个人原因离职，根据《2020年股权激励计划》的前述规定，上述人员已不符合股权激励对象的要求，公司董事会决定其已获授但尚未行权的股票期权共计370.00万份予以注销。公司2名激励对象因其系原公司下属子公司员工，现子公司股权已全部转让，已不符合激励对象应为公司员工的激励条件，董事会决定其已获授但尚未行权的股票期权共计600.00万份予以注销。公司未满足第二个行权期的“2021年净利润不低于3亿元”业绩考核目标，董事会决定将对其余30名激励对象第二个行权期对应的1,685.00万份股票期权予以注销。

经核查，本所律师认为，公司本次股权激励计划部分股票期权的注销符合《管理办法》等法律、法规、规范性文件和《公司章程》及《2020年股权激励计划》的相关规定。

三、结论性意见

综上所述，本所律师认为：公司本次激励计划的行权及注销已取得现阶段必要的批准和授权，本次激励计划的行权及注销的相关事宜符合《管理办法》《公司章程》和《2020年股权激励计划》的相关规定，公司对本次激励计划的行权及注销的决定合法、有效。

本法律意见书正本一式叁份，具有相同法律效力。

（本页无正文，系北京市京都（大连）律师事务所《关于天娱数字科技（大连）集团股份有限公司 2020 年股票期权激励计划第一个行权期行权条件成就、第二个行权期行权条件未成就及注销部分股票期权的法律意见书》之签字页）

北京市京都（大连）律师事务所（盖章）

负责人：_____

华 洋

经办律师：_____

高文晓

孙小雲

年 月 日